

## ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

МБДОУ №1 «НЕФТЯНИК» 2025 год

Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении создана со дня основания и стабильно функционирует. Девиз: "Наша сила в единстве".

Поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший обслуживающий персонал ДОУ, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

Основным инструментом является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий. Коллективный договор принят 9 апреля 2024 года. Договор позволяет расширить рамки трудового законодательства, обеспечить финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В составе профсоюзной организации числится 28 человек, это составляет 100 % от общего числа работников детского сада. В члены профсоюза были зарегистрированы в единой системе и получены на электронные билеты.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, на заседаниях профкома обсуждаются вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, планирование и выполнение профсоюзного бюджета, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Работа ведется согласно годовому плану, утвержденному на заседании профкома.

Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с договором. За 2025 год воспользовались мамиными днями 13 членов «родители, у которых дети окончили 11 класс» - 2 члена профсоюза; смерть близких родственников 2 члена профсоюзной организации. Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путем диалога в интересах работников. В помещениях имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ.

Общее число профсоюзного актива — 7 человек, собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи (за этот год материальную помощь получили 9 человек на общую сумму 11000 (одиннадцать тысяч) рублей. На празднование, Международного женского дня, Зеленого педсовета, дня дошкольного работника, День пожилого человека, были выделены денежные средства на общую сумму – 14145 (четырнадцать тысяч сто сорок пять) рублей.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются - сайт профсоюзной

организации, информационный стенд профкома, газеты «Профсоюзная среда», «Новое Слово». Наряду с современными средствами, используются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза: встречи, собрания, заседания профкома. Профком проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Регулярно организуются совместные встречи с другими ДОУ для проведения мероприятий.

Члены нашего профсоюза выезжали на природу для проведения зеленого педсовета, участвовали в профсоюзной недели, участвовали в декаде пожилых людей (всем своим пенсионерам были вручены подарки), также был организован праздничный концерт на день Пожилого человека. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками. В коллективе большим интересом пользуется культурно-массовая, спортивно-оздоровительная работа, поддержка здорового образа жизни становится одной из важных задач.

Наш профсоюз не стоит на месте, есть над чем работать.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Считаю, работу первичной профсоюзной организации удовлетворительной.

Председатель первичной профсоюзной организации



/О.А. Соловьева/